



Museum
Kennemerland

Matrix Governance Code Cultuur 2019 in Museum Kennemerland

Groen = voldoende	Geel = in de gaten blijven houden	Oranje = verbeteren	Grijs = niet van toepassing
-------------------	-----------------------------------	---------------------	-----------------------------

	Principe + Omschrijving	Aanbevelingen								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren.				Kan diverser	In de gaten houden bij private financiering verbouwing				
2	De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan (pas toe én leg uit). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af (pas toe óf leg uit).		In 2021-2025 code verder verankeren		In jaarverslag 2020 en verder uitwerken m.n. bullet 1,3 , 4 en 5					
3	Bestuurders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremming, vermijden ongewenste belangenverstremming en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.		Alert op blijven			Is in beleidsplan 2021-2025 uitgewerkt	Steeds opnieuw bekijken	Alert blijven	M.I.V. 23-02-2021 toegepast	Er is geen RvT maar vanuit bestuur opnemen in jaarverslag
4	Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en	NB er is geen RvT maar in principe volgen we			Het bestuur informeert elkaar via regulier overleg		Het bestuur is alert op contacten met externen en	Arbeidsconflict en worden zsm opgelost	Het bestuur gaat zorgvuldig om met vrijwilligers en externe	



Museum Kennemerland

	bevoegdheden en handelen daarnaar.	deze aanbevelingen op als bestuur			en tussendoor		ieder lid informeert het bestuur		relaties	
5	Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.				In 2021 een bestuursreglement instellen					
6	Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.		Reikwijdte en gevolg voor MK in 2021-2025 verder uitwerken	Is er een vertrouwenspersoon?	Uitzondering via Financiële regeling					
7	Het bestuur voert zijn toezichhoudende, adviserende op een professionele en onafhankelijke wijze uit.	1 NB er is geen RvT, maar het bestuur handelt ernaar als bestuur	2	3 NB risicobeheer kan beter uitgewerkt	4 Na 23-02-21 richtlijnen Financieel Beleid en onafhankelijke kascommissie implementeren	5	6	7	8	9
7		10	11	12	13					
8	Het bestuur is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.	Er is een DB (V, S en P) en een breed bestuur met de nodige expertise	Profiel-schetsen zijn opgenomen in het handboek	Breed bestuur met diverse expertise, bestuurlijk en inhoudelijk	In statuten geen maximale zittingstermijn opgenomen, het vinden van bestuursleden is al lastig genoeg	Zittings-termijn op website?	Bestuurs-leden worden ingewerkt en begeleid	Zie hiervoor 6.4		